



COMUNE DI SOVERATO

PROVINCIA DI CATANZARO

IL REVISORE UNICO

Verbale n. 06 Data 28/04/2025	OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025/2027 - Integrazione delibera di G.C. n. 57 del 19/03/2025 - approvazione P.I.A.O. 2025/2027.
--	---

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventotto del mese di aprile, il revisore unico, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 13/03/2023, per il triennio 2023/2026, si è riunito con il Responsabile del settore Finanziario, dott. Bruno Iorfida, al fine di acquisire ed esaminare preliminarmente la documentazione necessaria ai fini del parere da esprimere su "Proposta di Integrazione Programma triennale del fabbisogno del personale 2025/2027";

In pari data, l'Organo di revisione ha ricevuto la proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto "Integrazione delibere G.M. 57 del 19/03/2025 - approvazione P.I.A.O. 2025/2027";

ESAMINATA

La proposta di deliberazione in oggetto con la quale la G.C. intende integrare il piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2025/2027 prevedendo le seguenti azioni:

- ✓ Progressione di n. 4 dipendenti da categoria operatori a operatori esperti part-time 25 ore;
- ✓ Progressione di n. 2 dipendenti da categoria operatori esperti a istruttore full-time;
- ✓ Progressione di 1 dipendente da istruttore a funzionario di elevata qualifica full-time;
- ✓ Assunzione di n. 1 funzionario amministrativo a tempo determinato da destinare al settore politiche sociali;
- ✓ Assunzione di n. 1 funzionario contabile esperto in rendicontazione a tempo determinato da destinare al settore politiche sociali;
- ✓ Assunzione di n. 3 funzionari psicologi a tempo determinato da destinare al settore politiche sociali;
- ✓ Assunzione di n. 4 funzionari educatori professionali a tempo determinato da destinare al settore politiche sociali;
- ✓ Assunzione di n. 5 istruttori di Polizia Locale a tempo determinato part-time 18 ore settimanali per 5 mesi per far fronte a esigenze temporanee o stagionali;

- ✓ Assunzione di n. 2 istruttori di Polizia Locale a tempo determinato part-time 12 ore settimanali per 3 mesi per far fronte a esigenze temporanee o stagionali mediante l'utilizzo dello scavalco ex art. 557 o altra forma;

PREMESSO

- ✓ Che con delibera di Giunta Comunale n. 57 del 19/03/2025 è stato approvato il P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027);
- ✓ Che con delibera di Giunta Comunale n. 21 del 03/02/2025 è stato approvato il Piano della performance per il triennio 2025/27;
- ✓ Che con delibera di Consiglio comunale n. 03 in data 30/01/2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;
- ✓ Che con delibera di Giunta comunale n. 25 in data 03/02/2025 esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025-2027;
- ✓ Che con delibera di Giunta comunale n. 85 del 2024 è stato approvato il PIAO 2024/2026;
- ✓ Che con delibera di Giunta Comunale n. 151 del 08/07/2024, immediatamente esecutiva è stata riorganizzata la struttura dell'Ente;

PRESO ATTO

Che la Giunta Comunale, ritiene necessario integrare la propria deliberazione n. 57 del 19/03/2025 e precisamente la sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 contenente il Piano Triennale del Fabbisogno di personale per le annualità 2025/2027 secondo in seguente schema:

- progressione fra le aree in deroga, in base art. 13 comma 6 e 7 del CCNL del 16/11/2022, il quale prevede di imputare la spesa in base allo 0,55% del monte salari 2018, ammontante, per il Comune di Soverato, ad € 9.527,28, prevedendo:
 1. n. 4 passaggi da ca categoria operatori ad operatori esperti part time 25 ore, per € 2.281,92;
 2. n. 2 passaggi da operatori esperti a istruttore full time, per € 5.124,42;
 3. n. 1 passaggio da istruttore a funzionario elevata qualificazione full time, per € 1.978,42;
- Assunzione di personale a tempo determinato per assegnazione risorse da parte del Capo Dipartimento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'incremento della capacità delle Aree Territoriali Sociali, spesa interamente eterofinanziata, e non soggette ad autorizzazione COSFEL, così distinto:
 1. n. 1 Funzionario Amministrativo, per € 33.269,10
 2. n. 1 Funzionario Contabile – Economico Finanziario/ Funzioni di esperto di Rendicontazione, per € 33.269,10
 3. n. 3 Funzionari Psicologo, per € 99.807,30;
 4. n. 4 Funzionari Educatore Professionale Socio Pedagogico/Pedagogista, per € 133.076,40;
- n. 5 Istruttori di Polizia Locale a Tempo Determinato a 18 ore per 5 mesi, per l'importo complessivo totale di € 30.758,78, , per esigenze temporanee o stagionali, mediante utilizzo delle somme derivanti dalla delibera di Giunta Comunale n. 271 del 11/12/2024 pari ad € 40.000,00, ai sensi dell'articolo 208 del Codice della strada e derivante dai proventi delle sanzioni irrogate per violazione alle norme del codice medesimo ovvero Utilizzo graduatoria di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione
- n. 2 Istruttori di Polizia Locale a Tempo Determinato a 12 ore per 3 mesi – Scavalco ex art. 557 o altra forma per l'importo complessivo totale di € 2.586,54, per esigenze temporanee o stagionali, mediante utilizzo delle somme derivanti dalla delibera di Giunta Comunale n. 271 del 11/12/2024 pari ad € 40.000,00, ai sensi dell'articolo 208 del Codice della strada e derivante dai proventi delle sanzioni irrogate per violazione alle norme del codice medesimo ovvero Utilizzo graduatoria di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;

VISTO

l'articolo 13, commi 6 e 7 del C.C.N.L. del 16/11/2022 il quale prevede che la previsione di spesa per le progressioni in deroga tra aree sia rapportata allo 0,55% del monte salari dell'annualità 2018 che rappresenta la quota limite da non superare per l'attuazione delle progressioni in deroga;

ACCERTATO

Che il Responsabile del settore Economico Finanziario ha attestato che l'importo massimo di spesa da non superare per l'attuazione delle progressioni in deroga, determinato ai sensi dell'art. 13, commi 6 e 7 del CCNL del 16/11/2022 è pari a € 9.527,28 e che il predetto importo è stato determinato applicando la percentuale dello 0,55% al monte salari 2018 come rilevato in € 1.732.232,96;

DATO ATTO

Che entro il limite suindicato, le previsioni di spesa per l'attuazione delle progressioni in deroga prevedono i seguenti importi, per un totale di € 9.384,76:

- € 2.281,92 per n. 4 dipendenti da categoria operatori a operatori esperti part-time 25 ore;
- € 5.124,42 per n. 2 dipendenti da categoria operatori esperti a istruttore full-time;
- € 1.978,42 per n. 1 dipendente da istruttore a funzionario di elevata qualifica full-time;

CONSIDERATO

Che le assunzioni a tempo determinato da destinare al settore politiche sociali essendo a totale carico dell'Ambito Territoriale Sociale (A.T.S.) sono interamente etero-finanziate con il Fondo Povertà;

PRESO ATTO

Che la COSFEL nella seduta del 24/06/2020 ha ritenuto di escludere dalla propria competenza tutte le assunzioni a tempo determinato integralmente etero-finanziate, in quanto non comportano alcun impegno di risorse finanziarie a carico del bilancio comunale;

Che pur potendo, le predette assunzioni, essere effettuate direttamente dagli Enti Locali, le stesse devono comunque essere inserite nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) secondo quanto indicato dalla comunicazione del Ministero dell'Interno del 15/12/2022 prot. n. 0034843;

Che per le assunzioni a tempo determinato, come programmate, da destinare al settore Politiche Sociali dell'A.T.S. di Soverato, è stata prevista una spesa complessiva di € 299.421,90;

DATO ATTO

Che la spesa prevista in complessive € 299.421,90 sarà ripartita come segue:

- ✓ € 33.269,10 per n. 1 assunzione di funzionario amministrativo a tempo determinato da destinare al settore politiche sociali;
- ✓ € 33.269,10 per n. 1 assunzione di funzionario contabile esperto in rendicontazione a tempo determinato da destinare al settore politiche sociali;
- ✓ € 99.807,30 per n. 3 assunzioni di funzionari psicologi a tempo determinato da destinare al settore politiche sociali;
- ✓ € 133.076,40 per n. 4 assunzioni di funzionari educatori professionali a tempo determinato da destinare al settore politiche sociali;

PRESO ATTO

- ✓ Che le assunzioni degli agenti di Polizia Locale, come programmate, saranno finanziate con risorse derivanti dai proventi delle

sanzioni irrogate per le violazioni delle norme del codice della strada, giusta delibera della Giunta Comunale n. 271 del 11/12/2024;

- ✓ Che per le predette assunzioni a tempo determinato, da destinare al settore Polizia Locale, è stata prevista una spesa complessiva di € 33.345,32;

DATO ATTO

Che la spesa prevista per complessive € 33.345,32 sarà ripartita come segue:

- € 30.758,78 per n. 5 assunzioni di istruttori di Polizia Locale a tempo determinato part-time 18 ore settimanali per 5 mesi;
- € 2.586,54 per n. 2 assunzioni di istruttori di Polizia Locale a tempo determinato part-time 12 ore settimanali per 3 mesi;

TENUTO CONTO

- ✓ dei pareri di regolarità tecnica e contabile allegati alla proposta di deliberazione;
- ✓ che le previste assunzione a tempo determinato da destinare al settore Polizia Locale, ai sensi dell'articolo 110 del TUEL, sono comunque subordinate all'ottenimento della prescritta autorizzazione da parte di COSFEL;
- ✓ che per le previste assunzione a tempo determinato da destinare al settore Politiche Sociali, non è prevista la preventiva autorizzazione da parte della COSFEL in quanto trattasi di spese interamente etero-finanziate che non comportano alcun impegno di risorse finanziarie a carico del bilancio comunale;

IL REVISORE UNICO

ESPRIME

- ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere favorevole sulla proposta di deliberazione della G.C. avente ad oggetto "Integrazione delibere G.M. 57 del 19/03/2025 - approvazione P.I.A.O. 2025/2027" subordinando le assunzioni alla preventiva trasmissione della deliberazione della Giunta Comunale alla COSFEL ai fini della relativa autorizzazione;

ASSEVERA

le modifiche da apportare alla sezione 3, punto 3.3 del PIAO 2025/2027, approvato con le deliberazioni di Giunta Comunale n. 85/2024 e integrato con le successive delibere 188/2024 e 256/2024, dando atto del permanere dell'equilibrio pluriennale di Bilancio

RACCOMANDA

Di effettuare entro trenta giorni dalla sua adozione la comunicazione dei contenuti del piano al Dipartimento della Funzione Pubblica, rammentando che in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto di procedere all'assunzione.

Di trasmettere la deliberazione della Giunta Comunale alla COSFEL, ai fini della relativa autorizzazione;

Di effettuare una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei corrispettivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico
Dott. Nazzareno Salerno
(Firma Digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 e relative norme collegate.