



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

DENOMINAZIONE DEL PROGETTO: “Valorizziamo Soverato – Terza Edizione”

AMBITO DI PROGETTO

X ambientale

N.B. Le linee guida prevedono che i progetti possono riguardare altre attività di interesse generale, come identificate dall'art. 5 del D. Lgs. 117/2017. Tra queste, da assimilare agli ambiti di progetto sopra indicati, si indicano:

- a) organizzazione di attività turistiche (ambito culturale)
- b) radiodiffusione sonora a carattere comunitario (ambito culturale)
- c) prestazioni sanitarie e sociosanitarie (ambito sociale)
- d) cooperazione allo sviluppo (ambito sociale)
- e) agricoltura sociale (ambito sociale)
- f) tutela dei diritti (ambito sociale)
- g) protezione civile (ambito ambientale)
- h) promozione cultura legalità e non violenza (ambito formativo)
- i) attività sportive e dilettantistiche (ambito formativo)

ATTIVITA' PROMOSSA DA: COMUNE di SOVERATO

FINALITA'

Potenziamento, rivalutazione, riqualificazione delle strutture comunali, del verde cittadino. Promozione dei beni artistici ambientali e culturali del comune.

DESCRIZIONE ATTIVITA':

Le attività di valorizzazione del territorio e delle aree verdi si svolgerà secondo due linee: la pulizia e la piccola manutenzione delle strade, del verde pubblico e dei beni comunali; la diffusione tra i cittadini della conoscenza delle aree verdi presenti nella città, delle aree protette anche attraverso la distribuzione di opuscoli e volantini. L'obiettivo ultimo resta la diffusione della conoscenza delle risorse territoriali sensibilizzando ed educando i giovani all' utilizzo ecologico delle stesse.

AMBIENTI/LUOGHI PRESSO CUI SI SVOLGE L'ATTIVITÀ

Territorio comunale

DATA DI INIZIO

15-05-2023

DATA DI FINE

15-05-2024

NUMERO DI BENEFICIARI DI RDC NECESSARI PER LO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA'

20

ATTITUDINI, ABILITA' E/O COMPETENZE DEI BENEFICIARI DI RDC DA COINVOLGERE



UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Capacità e competenze nella manutenzione del verde, conoscenza del territorio, capacità di lavorare in squadra.

MODALITA' E TEMPISTICHE PER IL COINVOLGIMENTO DEI PARTECIPANTI

Il progetto si eseguirà con l'affiancamento ai dipendenti in servizio, che avranno cura di favorire momenti di formazione specifici per la mansione richiesta. Il limite di ore per ciascun partecipante sarà pari a 8 ore settimanali, aumentabili fino a 16 previo accordo tra le parti, come da D.L. n. 4/2019.

MATERIALI / STRUMENTI DI USO PERSONALE: Fornitura di dotazioni anti-infortunistiche e presidi assegnati in base alle normative sulla sicurezza

FORNITI DA:

MATERIALI/STRUMENTI DI USO COLLETTIVO: Fornitura di dotazioni anti-infortunistiche e presidi assegnati in base alle normative sulla sicurezza

FORNITI DA:

COSTI DA SOSTENERE:

- a) Fornitura di presidi
- b) Oneri assicurativi
- c) Visite mediche ex D. Lgs. 81/2008 (se previste dalla normativa)

RESPONSABILE ATTIVITA' E SUPERVISIONE (nome, cognome e contatti)

Arch. Vincenza Chiaravalloti

Il Responsabile

(_____)