



**COMUNE DI SANT'ANDREA
APOSTOLO DELLO JONIO
Provincia di Catanzaro**



**COMUNE DI SOVERATO
Provincia di Catanzaro**

SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL 16/11/2022, NEL SETTORE FINANZIARIO DEL COMUNE DI SOVERATO(CZ) DI UNA UNITA' DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SANT'ANDREA APOSTOLO DELLO JONIO

L'anno duemilaventiquattro, il giorno _____ del mese di _____, presso la Residenza comunale di _____, con la presente convenzione avente per le parti forza di legge.

TRA

Il **Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Jonio** (P.I.: 00356330795) rappresentato da _____, nato/a a _____, il __.__.____, il quale agisce non in proprio, ma nell'esclusivo interesse del Comune che in questo atto legittimamente rappresenta, nella sua qualifica di Responsabile di _____;

Il **Comune di Soverato** (PI 00522040799) rappresentato da _____, nata a _____, il __.__.____, la quale agisce non in proprio, ma nell'esclusivo interesse del Comune che in questo atto legittimamente rappresenta, nella sua qualifica di Responsabile del Settore Personale;

PREMESSO

- Che nel testo della presente convenzione:
 - a) il Comune di Soverato è riportato anche con l'espressione "Ente di utilizzazione";
 - b) il Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Jonio è riportato anche con l'espressione "Ente di provenienza";
 - c) il Dott. Bruno Iorfida è riportato anche con la sola espressione "Dipendente";
- la nota del 24/06/2024 protocollo n. 7591, con la quale il Sindaco di Soverato richiedeva la disponibilità all'utilizzo in regime di convenzione, ai sensi dell'articolo 23 del CCNL Enti Locali del 16/11/2022, di Dipendente del Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Jonio, con la qualifica di Istruttore Direttivo Contabile,

Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, fino al 31/12/2024, per numero 18 ore settimanali, allo scopo di sopperire alla vacanza del posto in organico relativo alla figura di responsabile del Settore Finanziario;

- la nota del Sindaco del Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Jonio protocollo n. 7722 del 26/06/2024, con la quale si autorizzava l'utilizzo a tempo parziale presso il Comune di Soverato del proprio dipendente Dott. Bruno Iorfida per n. 18 ore settimanali, in convenzione ai sensi dell'articolo 23 del CC.C.N.L. del 16/11/2022;
- Che il Comune di Soverato, con deliberazione di Giunta comunale n° ____, adottata in data __.__.____, esecutiva ad ogni effetto di legge/dichiarata immediatamente eseguibile, allegata alla presente sotto la lettera "A", ha deliberato l'utilizzazione predetta ed ha approvato lo schema di convenzione per la definizione dei tempi, modalità e obblighi dell'utilizzazione;
- Che il Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Jonio, con deliberazione di Giunta comunale n° ____, adottata in data __.__.____, esecutiva ad ogni effetto di legge/dichiarata immediatamente eseguibile, allegata alla presente sotto la lettera "B", ha a sua volta deliberato l'utilizzazione predetta ed ha approvato il medesimo schema di convenzione per la definizione dei tempi, modalità e obblighi dell'utilizzazione;
- Che il Dott. Bruno Iorfida, dipendente a tempo determinato del Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Jonio, sentito in proposito, per quanto attiene nello specifico alle modalità inerenti l'espletamento dell'attività di utilizzazione lavorativa oggetto della presente convenzione, ha espresso, per le vie brevi, il proprio consenso al riguardo ;
- Che la sottoscrizione della presente convenzione, nell'ambito di un rapporto improntato ad una corretta e leale collaborazione tra enti locali, intende perseguire anche l'obiettivo di una ottimale gestione delle risorse umane e finanziarie a disposizione;
- Tutto ciò premesso e considerato;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Le parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

Articolo 1. Oggetto della convenzione

Il Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Jonio (Ente di provenienza) e il Comune di Soverato (Ente di utilizzazione), dichiarano, di comune accordo, di voler utilizzare a tempo parziale, per una parte dell'orario ordinario d'obbligo e per il periodo di cui al successivo articolo 4, il Dipendente, Dott. Bruno Iorfida, nato a Catanzaro (CZ) il 06/01/1984 e residente a Serra San Bruno (VV) viale della Libertà n. 4 (C.F. RFD BRN84A06C352W) dipendente a tempo indeterminato del Comune

di Sant'Andrea Apostolo dello Jonio, con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo" – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione" - posizione economica "D1", attualmente in servizio presso l'Area Economico – finanziaria del medesimo Comune;

Si dà atto che tale determinazione tende a soddisfare, in modo precipuo, la necessità dell'Ente di utilizzazione di realizzare, sia pure in via temporanea, una migliore organizzazione e gestione delle attività del Settore Finanziario, garantire il buono e corretto funzionamento dei servizi e lo svolgimento delle funzioni ricompresi all'interno della predetta U.O., secondo le modalità ed i termini previsti dalle vigenti disposizioni normative di settore.

Si specifica che l'utilizzazione di personale di cui alla presente convenzione non si configura in alcun modo come rapporto a tempo parziale, bensì come utilizzazione parziale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23 del C.C.N.L. del comparto Regioni/EE.LL. del 16/11/22

Articolo 2. Decorrenza e durata

La presente convenzione ha la durata fino al 31/12/2024.

Sono fatte salve ulteriori proroghe.

Le parti sin d'ora concordano la scadenza anticipata, senza necessità di ulteriore formalità, a semplice comunicazione, da effettuarsi con PEC, con indicazione della data dalla quale si ritiene risolta la convenzione, non inferiore ad un mese dalla comunicazione.

Articolo 3. Compiti del Dipendente

Ogni Ente, nel rispetto dei propri ordinamenti ed organizzazione interna, richiederà al Dipendente i compiti previsti dal ruolo all'interno degli stessi ricoperto ed ascrivibili alla categoria professionale di appartenenza, nel rispetto di tutte le norme previste per il rapporto di pubblico impiego dalle leggi, dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dai regolamenti degli uffici e dei servizi dei rispettivi Enti.

L'Ente di utilizzazione dichiara sin d'ora la volontà di attribuire con espresso decreto sindacale al Dipendente la responsabilità del Settore Economico – finanziario e correlata posizione organizzativa.

Articolo 4. Tempo di lavoro e relativa articolazione

L'Ente di provenienza e l'Ente di utilizzazione, congiuntamente, stabiliscono la seguente articolazione dell'orario di lavoro, alla quale il Dipendente dovrà scrupolosamente attenersi:

Comune di Soverato , 18 ore settimanali fino al 31/12/2024 nei seguenti giorni: il _____ , orario _____ il _____ in orario _____, il ----- in orario;

Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Jonio, il _____, il _____ ed il _____ in orario _____.

Eventuali variazioni sono da concordarsi secondo le necessità dei due Enti.

Articolo 5. Gestione del rapporto di lavoro

Tutti gli atti inerenti alla gestione del rapporto lavorativo del Dipendente, ed il relativo trattamento giuridico ed economico, restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, niente escluso. In caso di necessità, l'Ente di provenienza acquisisce dall'Ente di utilizzazione i necessari elementi di conoscenza.

Articolo 6. Ripartizione degli oneri diretti ed indiretti

La retribuzione del Dipendente, pari a quella spettante al lavoratore dipendente appartenente alla categoria giuridica Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, secondo la disciplina di cui alla tabella B del C.C.N.L. del comparto Regioni/EE.LL. del 16/11/2022, sarà corrisposta dall'Ente di provenienza e il relativo onere sarà ripartito tra ciascun Ente proporzionalmente alla sua utilizzazione, inclusi gli oneri assistenziali e previdenziali a carico del datore di lavoro.

La ripartizione degli oneri inerenti l'utilizzazione del Dipendente tra l'Ente di provenienza e l'Ente di utilizzazione avverrà proporzionalmente rispetto al tempo di lavoro reso in ciascuno dei due Enti, come riportato dall'art. 4 e, precisamente, al per il Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Jonio ed al per il Comune di Soverato.

Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, secondo la disciplina prevista dal CCNL E.E.L.L del 16/11/2022, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;
- l'ente, in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;
- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, è possibile corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione

della retribuzione di posizione attribuita, nelle misure fissate dal contratto nazionale di lavoro.

La contrattazione decentrata dell'Ente di utilizzazione può prevedere forme di incentivazione economica a favore del Dipendente.

Al Dipendente compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'Ente di utilizzazione, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati dal contratto nazionale di lavoro.

I rispettivi Uffici preposti all'elaborazione del trattamento economico del personale dipendente, sono tenuti alla verifica, al controllo ed alla esatta e puntuale applicazione di quanto disposto al riguardo nei commi precedenti.

Articolo 7. Rimborso degli oneri

L'Ente di utilizzazione si impegna a rimborsare la spesa relativa al trattamento economico del Dipendente entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla richiesta di rimborso dell'Ente di provenienza.

Articolo 8. Responsabilità

Per tutta la durata del rapporto di lavoro regolato dalla presente convenzione, il Dipendente dovrà prestare attività in favore di entrambi gli Enti, come definito nei precedenti articoli, ed alla stessa si applica tutta la disciplina del rapporto di pubblico impiego.

Articolo 9. Revoca

La revoca anticipata dell'utilizzazione del Dipendente, rispetto al termine di scadenza convenzionale, potrà, altresì, essere disposta dalla Giunta comunale dell'Ente di utilizzazione, con atto motivato, a seguito dell'accertamento dell'inosservanza da parte dello stesso Dipendente dei doveri di ufficio.

In tale caso la revoca anticipata dell'utilizzazione del Dipendente comporta la risoluzione della convenzione con un preavviso di gg. 7 da parte dell'Ente che l'attiva.

Art. 10. Disposizioni finali

La presente convenzione viene redatta in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26.10. 1972, n. 642.

Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente convenzione, troveranno applicazione le vigenti disposizioni legislative e contrattuali in materia ed, in particolare, l'art. 23 del C.C.N.L. del comparto Regioni/EE.LL. del 16/11/22.

Letto, approvato e sottoscritto.

Comune di Soverato
Ente di utilizzazione

Comune di Sant'Andrea Apostolo dello Jonio
Ente di Provenienza

Per accettazione

Il Dipendente (Dott. Bruno Iorfida)