



CITTÀ DI SOVERATO CALABRIA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2023

DEFINIZIONE E FINALITÀ

La Relazione annuale sulla performance è il documento attraverso il quale l'Amministrazione rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati e inseriti nel Piano della performance dell'anno precedente.

Le principali norme su cui si basa la redazione del presente documento sono il D. Lgs. 150/2009 e le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n° 3 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica a novembre 2018.

La Relazione annuale sulla performance persegue le seguenti finalità:

- la Relazione è uno strumento di miglioramento gestionale grazie al quale l'Amministrazione può riprogrammare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti nell'anno precedente e migliorando progressivamente il funzionamento del ciclo della performance.

In questo senso, l'anticipazione dei termini per la predisposizione del documento è particolarmente utile a favorire una maggiore efficacia dell'attività di programmazione in quanto una bozza della Relazione dovrebbe essere già disponibile prima dell'approvazione del nuovo Piano della performance (prevista entro il 31 gennaio);

- la Relazione è uno strumento di accountability attraverso il quale l'amministrazione può rendicontare a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti – e le relative cause – rispetto agli obiettivi programmati.

In questa prospettiva, nella predisposizione della Relazione devono essere privilegiate la sinteticità, la chiarezza espositiva, la comprensibilità.

La presente relazione misura la performance individuale dei responsabili di Settore.

Per ciascuno degli obiettivi sono analizzati ed esposti in maniera sinottica i risultati ottenuti calcolati grazie agli indicatori assegnati.

CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI

La presente relazione è finalizzata a determinare e rappresentare il livello di conseguimento degli obiettivi, sulla base degli indicatori preventivamente individuati e selezionati nella loro configurazione e nel loro livello atteso.

Per il 2023, con delibera di Giunta Comunale n. 160/2023, erano stati individuati dalla Giunta Comunale gli obiettivi per ciascun responsabile di settore, legati in parte a considerazioni strategiche e quindi alla visione dell'Ente e in parte al miglioramento della propria efficienza interna.

Ad ogni obiettivo era stato assegnato uno o più indicatori al fine di consentire una valutazione del grado di raggiungimento.

Le schede allegate indicano pertanto, a un lato gli obiettivi assegnati ed i risultati conseguiti.

Le stesse sono state predisposte tenendo conto delle relazioni elaborate e presentate dai responsabili di settore a consuntivo sull'attività svolta e sui risultati raggiunti relativamente all'anno 2023.

Soverato, lì 08/05/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Michela De Francesco