

# COMUNE DI SOVERATO

Provincia di Catanzaro

## ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 02 del 14.01.2023	Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025.
---------------------------------	--

L'anno duemilaventitré, il giorno quattordici del mese di gennaio, l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di delibera della Giunta comunale per l'Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025;

### Premesso che

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

### Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Visto l'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 a norma del quale le amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenute per le stesse finalità nell'anno 2009;

Vista la Legge n. 114/2014 (art. 11, comma 4 bis) che ha previsto che tali limitazioni non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzioni delle spese di personale previsto dai commi 557 e 562, articolo 1, della Legge 296/2006; anche per gli enti virtuosi, in ogni caso, c'è il vincolo che la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Visto il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA.";

Visto l'articolo 9 comma 28 del D.L. n. 78/2018 a norma del quale le amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Considerato dall'esame documentale che intenzione dell'Ente procedere per l'assunzione delle seguenti figure:

Settore di Appartenenza	TI/TD	Cat.	Ore	Mansione	Unità
POLITICHE SOCIALI	TI	D1	36	Assistenti sociali	12
POLITICHE SOCIALI	TD	D1	36	Psicologo	1
POLITICHE SOCIALI	TD	D1	36	Sociologo	1
POLITICHE SOCIALI	TD	D1	24	Istruttore Amministrativo	1
POLITICHE SOCIALI	TD	D1	24	Educatori Professionali	2
POLITICHE SOCIALI	TD	C1	24	Istruttore Amministrativo	1
POLITICHE SOCIALI	TD	D1	18	art. 110 Tuel	1
URBANISTICA E LLPP	TD	D1	30	art. 110 Tuel	1

**Verificato che**

- ai sensi dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, la spesa per il lavoro flessibile sostenuta nell'anno 2009 ammonta ad € 53.154,25;
- il valore medio della spesa del personale nel triennio 2011-2013, al netto delle spese escluse, sulla base dei rispettivi rendiconti approvati è di € 2.642.146,53;
- la spesa di personale, comprensiva di tutte le assunzioni programmate per l'anno 2023, è pari ad € 2.068.427,89 € di cui € 549.967,43 finanziati da contributi ministeriali per il Settore Politiche Social ed € 43.102,94 a carico dell'ente;
- ai sensi del DM 17/03/2020 l'Ente collocato in fascia E, è da ritenersi virtuoso;

**Verificato, inoltre, che l'Ente**

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale;
- risulta avere rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 della legge n. 296/06;
- ha conseguito un saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali dal 2017, ai sensi della legge di stabilità per il 2017 (n. 232/2016, comma 475) che dispone, in caso di mancato conseguimento del saldo, il divieto assoluto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualunque tipologia contrattuale, sanzionando con la nullità i relativi atti e prevedendo l'applicazione del divieto nell'anno successivo a quello di inadempienza;
- ha adempiuto l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013, ai sensi dell' art. 1, c. 557 e 557-quater, L. n. 296/2006, a norma del quale il mancato rispetto del principio di contenimento della spesa di personale comporta il divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti co.co.co. e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, con deliberazione n. 138 del 06.07.2022;
- ha approvato il Piano della Performance con delibera della Giunta Comunale n. 140 del 06.07.2022;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U. – D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra riportato

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;



Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

#### ESPRIME

parere positivo al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 dell'Ente, limitatamente per il 2023, per l'assunzione delle seguenti figure:

Settore di Appartenenza	TI/TD	Cat.	Ore	Mansione	Unità	Totale Costo	Copertura Finanziaria
POLITICHE SOCIALI	TI	D1	36	Assistenti sociali	12	407.919,91 €	FINANZIAMENTO
POLITICHE SOCIALI	TD	D1	36	Psicologo	1	33.993,33 €	FINANZIAMENTO
POLITICHE SOCIALI	TD	D1	36	Sociologo	1	33.993,32 €	FINANZIAMENTO
POLITICHE SOCIALI	TD	D1	24	Istruttore Amministrativo	1	18.885,37 €	FINANZIAMENTO
POLITICHE SOCIALI	TD	D1	24	Educatori Professionali	2	37.770,74 €	FINANZIAMENTO
POLITICHE SOCIALI	TD	C1	24	Istruttore Amministrativo	1	17.405,06 €	FINANZIAMENTO
POLITICHE SOCIALI	TD	D1	18	art. 110 Tuel	1	16.996,66 €	FONDI DI BILANCIO
URBANISTICA E LLPP	TD	D1	30	art. 110 Tuel	1	26.106,28 €	FONDI DI BILANCIO
<b>Totale</b>						<b>593.070,67 €</b>	
di cui supportati da finanziamento						549.967,73 €	
di cui a carico del bilancio dell'ente						43.102,94 €	

#### RACCOMANDA

che per l'attuazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025:

- venga trasmessa la deliberazione della Giunta Comunale alla COSFEL, ai fini della relativa autorizzazione;
- venga trasmesso il suddetto Piano alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in Sico, ai sensi dell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, secondo le istruzioni previste dalla Circolare n. 18/2018 della RGS, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;
- venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei corrispettivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria  
Dr. Marco SANTORO