

La GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- i sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali ovvero la realizzazione di progetti strategici basati su sistemi di programmazione e di controllo quali - quantitativo dei servizi alla luce del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali;
- l'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi deve realizzarsi attraverso la corresponsione dei compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante un sistema di valutazione permanente;
- l'Amministrazione Comunale è chiamata a determinare, per ogni esercizio finanziario, in sede di quantificazione delle risorse destinate al miglioramento della produttività collettiva, la quota parte di esso destinato al finanziamento dei progetti ritenuti di particolare strategicità per l'Ente, anche in relazione agli obiettivi indicati nel P.E.G. e nei documenti di programmazione economico finanziaria;
- l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività individuale deve avvenire nel rispetto dei seguenti criteri:
 1. accertamento dell'effettivo miglioramento quali - quantitativo dei servizi rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa; erogazione dell'incentivo, di norma, solo a conclusione del processo di valutazione che dovrà prevedere almeno un momento di confronto e di verifica annuale da parte del Responsabile del Settore;
 2. divieto assoluto di erogazione di compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati;
 3. collegamento tra la valutazione del dipendente e la valutazione del Responsabile del Settore;

Dato atto che il C.C.N.L. del 21.5.2018 ha disciplinato diversamente l'istituto del fondo salario accessorio parte variabile e in particolare l'art. 67 comma 4 e 5 del CCNL 2018 sostituiscono il precedente art. 15 comma 2 e comma 5 dell'art. 15 del CCNL 1.4.99;

Visto il parere dell'ARAN n. 19932 avente per oggetto "risorse destinabili alla contrattazione integrativa" con il quale:

 - ✓ si richiamano le disposizioni di cui all'art. 40 comma 3 quinquies del D.lgs. 165/2001 con le quali si ammette espressamente, per regioni ed enti locali, la possibilità di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa vincolando tuttavia tale opzione al rispetto dei parametri di virtuosità per la spesa di personale, previsti dalle vigenti disposizioni di legge, nonché dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità o di altri analoghi strumenti di contenimento della spesa;
 - ✓ si procede ad un aggiornamento dei precedenti orientamenti applicativi in merito alla quantificazione dell'incremento strettamente correlata alla rilevanza dei risultati attesi nonché al maggior impegno richiesto al personale coinvolto, ferma restando comunque l'esigenza primaria di rispettare i parametri di bilancio;

N.161/GM

- ✓ si ribadisce che le risorse sono rese disponibili solo a consuntivo e sono erogate al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa ai quali l'incremento è stato correlato, come risultante dalla relazione sulle performance o da altro analogo strumento di rendicontazione dell'ente;
- ✓ le risorse aggiuntive variabili non possono essere, automaticamente e direttamente, confermate e stabilizzate negli anni successivi; gli enti invece anno per anno in presenza dei necessari requisiti legittimanti dovranno sempre attivare la procedura in relazione ai vari obiettivi di performance organizzativa di volta in volta prestabiliti;
- ✓ non si esclude che gli obiettivi di performance organizzativa, individuati per giustificare l'incremento, possano essere anche "obiettivi di mantenimento" di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente fermo restando, in ogni caso, il rispetto delle condizioni sopra evidenziate, con particolare riferimento alla necessità che, anche per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente;
- ✓ le risorse derivanti dall'incremento, essendo di natura variabile, anche nel caso del reiterarsi di "obiettivi di mantenimento" non possono comunque essere destinate al finanziamento di istituti del trattamento accessorio di carattere stabile;

Rilevato che il progetto finalizzato alle attività indicate nell'apposito piano allegato nasce dall'esigenza di promuovere un effettivo e significativo miglioramento del servizio per assicurare nel corso dello svolgimento della tradizionale Fiera Estiva di S. Anna prevista per il 30 e 31 Luglio 2022, supporto, controllo e gestione, secondo quanto previsto dal vigente regolamento per la gestione dei servizi comunali;

Esaminato il progetto obiettivo, predisposto dal Responsabile del Settore Attività Produttive per l'anno 2022 allegato alla presente proposta di deliberazione;

Dato atto che il Progetto ha un costo complessivo di € 1.500,00 (oltre a oneri riflessi e IRAP) a carico del Comune di Soverato e prevede il coinvolgimento del personale addetto ai servizi di manutenzione;

Ritenuto approvare il sopra richiamato Progetto Obiettivo per il potenziamento dei servizi al Teatro comunale, precisando che la copertura della spesa per l'anno 2022, viene prevista nel bilancio di previsione anno corrente, proventi derivanti dagli introiti versati per occupazione suolo pubblico in base alle tariffe in vigore;

Richiamati:

- il D.lgs. n. 74 del 25.5.2017 "modifiche e integrazioni al D.lgs. 150/2009 in attuazione dell'art. 17 comma 1 lettera r) della Legge 7.8.2015 n. 124";
- il D. Lgs. 25.5.2017 n. 75;

Visto il CCNL 21.5.2018 e i precedenti CCNL riferiti al personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Visto il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", come integrato e modificato dal D. Lgs. 10.08.2014, n. 126;

N.161/GM

Visto in particolare l'Allegato n. 4/2 al citato D.lgs. 118/2011 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria";

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile favorevolmente espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

Visto il D.lgs. 267/2000 e s.m.

Visto il vigente Statuto comunale;

Atteso la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 267/2000;

CON voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, per quanto di competenza, il seguente progetto obiettivo per l'anno 2022: " GESTIONE E CONTROLLO ATTIVITA' LOGISTICHE COORDINAMENTO FIERA DI S. ANNA DEL 30 E 31 LUGLIO 2022, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che il progetto ha un costo complessivo di € 1.500,00 (oltre a oneri riflessi e IRAP) a carico del Comune di Soverato, precisando che la copertura della spesa per l'anno 2022 viene prevista nel bilancio di previsione 2022, nel rispetto delle disposizioni normative in materia di Patto Interno di stabilità e di vincoli di spesa del Personale dipendente;

1. Di dare atto che l'art. 67 del CCNL 21.5.2018 modificativo dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.99 non richiede il preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno e del nucleo di valutazione, delle effettive disponibilità di bilancio nell'ottica di una semplificazione delle attività di costruzione del fondo seppur mantenendo il vincolo costituito dalla sussistenza della relativa capacità di spesa nelle previsioni di bilancio;
2. Di imputare la spesa di € 1.500,00 oltre oneri riflessi e IRAP del bilancio di previsione 2022 la cui disponibilità trova copertura sui capitoli e entrata ed uscita ove verranno acquisite le somme versate quali introiti derivanti da occupazione suolo pubblico per svolgimento fiera e mercati.
3. di incaricare il Responsabile del III° Settore di tutti gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
4. di trasmettere il presente atto:
 - al Segretario Comunale quale Presidente della Delegazione trattante per gli adempimenti di competenza in sede di approvazione dell'ipotesi del C.C.D.I. 2018, assicurando il controllo sulla gestione delle predette risorse nel rispetto delle clausole contrattuali vigenti e dei vincoli di spesa di cui alla vigente normativa;
 - alle RSU aziendali per quanto di competenza ai sensi delle norme pattizie vigenti;
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile sensi articolo 134 comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267

Il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE f.to Arch. Daniele VACCA _____

IL SEGRETARIO f.to Dott.ssa Michela De Francesco _____

<p>D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – art. 49 c. 1 e s.m.i. Parere di Regolarità Tecnica Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica</p> <p>Il Responsabile di Settore f.to Arch. Vincenza Chiaravalloti</p> <p>Soverato 22/07/2022</p>	<p>D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 – art. 49 c. 1 e s.m.i. Parere di Regolarità Contabile Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile</p> <p>Il Responsabile di Settore f.to Dott. Paolo Macrina</p> <p>Soverato 22/07/2022</p>
--	---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- che copia della presente deliberazione:

(x) viene pubblicata all'Albo Pretorio On-line Comunale per quindici giorni consecutivi dal **31/08/2022** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Michela De Francesco

Il sottoscritto inoltre

A T T E S T A

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **31/08/2022**
- (x) perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- () decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Michela De Francesco