



# CITTÀ DI SOVERATO

## CALABRIA

**DECRETO SINDACALE N. 26 del 11/11/2020 : “ Nomina responsabile Settore III Attività Produttive e Affari Generali”**

*A Sindaco*

**VISTO** l'articolo 50, comma 10, del T.U.E.L., a norma del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e servizi;

**VISTA**

- la delibera di Giunta Comunale n. 132 del 23/07/2020 con la quale è stata ridisegnata l'organizzazione del Comune di Soverato e previste n. 8 posizioni organizzative;
- la delibera di Giunta Comunale n. 222 del 15/10/2018 con cui si è proceduto all'adeguamento al C.C.N.L. del 21/05/2018 dell'articolo 3 del Regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative di cui alla delibera di G.C. n. 86/2018;

**TENUTO CONTO** che in data 20 e 21 Settembre si è rinnovato il Sindaco ed il Consiglio comunale;

**RICHIAMATO** il disposto dell'articolo 13 del CCNL del 21/05/2018;

**VISTO** il comma 2 dell'articolo 109 del t.u. sull'ordinamento degli Enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267), ai sensi del quale *“nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

**VISTO** l'articolo 14 del C.C.N.L. DEL 21/05/2018 comma 1 e 2, il quale stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D";

**VISTA** la dotazione organica del personale attualmente dipendente e considerato che nel settore III opera una categoria D3, che possiede i requisiti culturali e la necessaria esperienza, maturata nel corso del tempo per gestire il servizio;

**CONSIDERATO** che il comma 2 dell'art.109 prevede la facoltà del Sindaco di attribuire espressamente ai responsabili degli uffici o dei servizi, nominalmente individuati, le funzioni enumerate in elenco non tassativo dall'articolo 107, commi 2 e 3, del medesimo t.u.;

**TENUTO CONTO** delle capacità professionali ed esperienza acquisite dal Dipendente Arch. Giuseppe Carnuccio, categoria D3;

**RITENUTO OPPORTUNO**, tenuto conto della reale situazione di organico e delle figure professionali attualmente in servizio, nonché della capacità gestionale astrattamente posseduta da ciascuno e necessaria per reggere le strutture, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo ed alla adeguata competenza professionale posseduta, provvedere alla nomina del Responsabile del Settore III , nella persona del dipendente Arch. Giuseppe Carnuccio , categoria D3, fino al 31/12/2021, attribuendo allo stesso le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, nonché tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 107 del t.u. anzi menzionato per combinato disposto con l'art. 109 del medesimo testo unico nelle seguenti materie:

**ATTIVITA' PRODUTTIVE- ENTRATE MINORI – SUAP- INFORMATIZZAZIONE**

**DATO ATTO** che il dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione annua lorda pari ad € 5.000,00 giusto verbale del nucleo di valutazione del 09/12/2019 nonché alla retribuzione di risultato, in base agli obiettivi raggiunti;

**CONSIDERATO CHE** la responsabilità può essere revocata in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Peg/Pro o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

**RICHIAMATO** l'art.14 comma 3 del CCNL Enti Locali del 21/05/2018 a norma del quale " *Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da 19 persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza*";

**VISTE** le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di inconferibilità e di incompatibilità all'incarico;

**VISTO** lo Statuto del Comune;

## **DECRETA**

**Di nominare**, Responsabile del Settore III, nella persona del dipendente Arch. Giuseppe Carnuccio categoria D fino al 31/12/2021, attribuendo allo stesso le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, nonché tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 107 del t.u. anzi menzionato per combinato disposto con l'art. 109 del medesimo testo unico nelle seguenti materie:

#### **ATTIVITA' PRODUTTIVE- ENTRATE MINORI – SUAP- INFORMATIZZAZIONE**

**Di dare atto** che la responsabilità può essere revocata in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Peg/Pro o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

**Di dare atto che** il dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione annua lorda pari ad 5.000,00 giusto verbale del nucleo di valutazione del 09/12/2019 nonché alla retribuzione di risultato, in base agli obiettivi raggiunti ;

**Di notificare copia** del presente provvedimento al dipendente interessato nonché al nucleo di valutazione;

**Di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio comunale.

**Il Sindaco**

f.to *Dott. Ernesto Francesco Alecci*