CITTÀ DI SOVERATO
CALABRIA
Il Sindaco

DECRETO SINDACALE N. 13 DEL 12/07/2024

OGGETTO: Nomina responsabile Settore III Urbanistica - Attività Produttive- Manutenzione- patrimonio- ambiente- protezione civile.

IL SINDACO

VISTA

- la delibera di Giunta Comunale n. 151 del 08/07/2024 con la quale è stata ridisegnata l'organizzazione del Comune di Soverato e previste n. 5posizioni organizzative;
- la delibera di Giunta Comunale n. 3 del 04/01/2023 con cui si è proceduto all'adeguamento al C.C.N.L. del 16/12/2022 dell'articolo 3 del Regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative di cui alla delibera di G.C. n. 86/2018;

RICHIAMATO il disposto dell'articolo 16 del CCNL del 16/12/2022;

VISTO il comma 2 dell'articolo 109 del t.u. sull'ordinamento degli Enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267), ai sensi del quale "*nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d),possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";*

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 05.07.2023, esecutiva, avente ad oggetto "Rettifica Approvazione Programmazione Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025 approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 18.01.2023", dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale si è programmata l'assunzione di un Istruttore direttivo Tecnico, Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione ex categoria D, per 30 ore settimanali, da assumere ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del TUEL per la durata di anni quattro e comunque fino alla scadenza del mandato del Sindaco, in seguito all'ottenimento dell'autorizzazione della COSFEL;

DECRETO SINDACALE N. 13 DEL 12/07/2024

- la determinazione adottata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli Enti Locali nella seduta del 25/07/2023, che si è espressa favorevolmente a tale richiesta ma ha ridotto l'incarico ad anni tre;

-la determinazione DEL Segretario Generale n.1 DEL 05/07/2023;

- l'avviso pubblico allegato alla determinazione n. 1/2023;

RICHIAMATO:

- l'articolo 110 del TUEL;

- L'articolo 45 dello Statuto Comunale, approvato con delibera di C.C. n. 27 del 30/10/2001 e successive modifiche;

RICHIAMATO l'articolo 83 del Regolamento degli uffici e servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 303/ 2001 e s.m.i;

RICHIAMATO l'articolo 86 – Procedura per il conferimento di Incarichi a tempo determinato per la copertura di posti in dotazione organica di natura dirigenziale: 1. Gli incarichi di cui all'art. 110 del D.Lgs. n. 267/00 possono essere conferiti a soggetti esterni dotati di requisiti di professionalità, capacità e attitudine adeguati alle funzioni da svolgere e valutati sulla base delle esperienze svolte nel settore pubblico o privato o nelle libere professioni, assunti con contratto a tempo determinato, fermi restando i requisiti professionali richiesti per l'accesso alla qualifica da ricoprire.

2. L'individuazione del contraente viene effettuata dal Sindaco sulla base di una istruttoria preordinata all'accertamento della professionalità acquisita dai candidati, anche in ruoli analoghi a quello oggetto del costituendo rapporto, e alla valutazione delle esperienze curriculari in genere, oltre che delle specifiche attitudini dimostrate. Il provvedimento deve esporre le ragioni che hanno condotto alla scelta, che rimane comunque essenzialmente fiduciaria e va effettuata all'esito di un apprezzamento complessivo del candidato prescelto con riferimento al possesso dei requisiti prescritti per il posto da coprire.

3. Con provvedimento del responsabile del servizio è predisposto l'avviso pubblico, cui va data adeguata pubblicità nei modi definiti in relazione alla figura da reclutare. Lo stesso deve specificare: il termine per la produzione delle istanze, che non può essere inferiore a 15 e superiore a 30 giorni, i criteri e le modalità di

esame delle domande. La valutazione del candidato dovrà essere operata con riferimento a: criteri di preparazione, competenza, managerialità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate in relazione alla posizione da coprire.

4. La scelta operata è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato di diritto pubblico o privato a tempo determinato e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo. A tal fine viene nominata apposita commissione, la quale al termine dei lavori trasmetterà gli atti al Sindaco, che provvederà alla relativa nomina.

5. Al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato di cui al presente articolo possono essere attribuite le funzioni di responsabile di servizio in relazione al tipo di prestazione richiesta.

La nomina quale responsabile di servizio è effettuata dal sindaco.

6. Al personale di cui al presente articolo si applicano, in quanto compatibili, tutti gli istituti relativi previsti da disposizioni di legge e dai contratti collettivi di lavoro delle diverse aree separate di contrattazione, in relazione alla qualifica ricoperta, in particolare per ciò che attiene la risoluzione del rapporto di lavoro.

7. I contratti di lavoro di cui al presente articolo sono stipulati per una durata non superiore a quella del mandato elettivo del Sindaco e sono rinnovabili anche più volte;

Richiamato il proprio decreto n. 4/2024;

VISTA la dotazione organica del personale attualmente dipendente e considerato che nel settore opera un solo dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione a tempo pieno, che possiede i requisiti culturali e la necessaria esperienza, maturata nel corso del tempo per gestire il servizio;

CONSIDERATO che il comma 2 dell'art.109 prevede la facoltà del Sindaco di attribuire espressamente ai responsabili degli uffici o dei servizi, nominalmente individuati, le funzioni enumerate in elenco non tassativo dall'articolo 107, commi 2 e 3, del medesimo t.u.;

TENUTO CONTO delle capacità professionali ed esperienza acquisite dal Dipendente Ing. Guido Bisceglia, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione;

CITTÀ DI SOVERATO
CALABRIA
Il Sindaco

DECRETO SINDACALE N. 13 DEL 12/07/2024

RITENUTO OPPORTUNO, tenuto conto della reale situazione di organico e delle figure professionali attualmente in servizio, nonché della capacità gestionale astrattamente posseduta da ciascuno e necessaria per reggere le strutture, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo ed alla adeguata competenza professionale posseduta, provvedere alla nomina del Responsabile del Settore III , nella persona del dipendente Ing. Guido Bisceglia, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, fino alla data del 31/09/24, attribuendo allo stesso le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, nonchè tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 107 del t.u. anzi menzionato per combinato disposto con l'art. 109 del medesimo testo unico nelle seguenti materie:

ATTIVITA' PRODUTTIVE- ENTRATE MINORI – SUAP-

ERP E CIMITERO, UFFICIO GARE

MANUTENZIONE EDIFICI ED ALTRE STRUTTURE COMUNALI

URBANISTICA

AMBIENTE

PROTEZIONE CIVILE

DATO ATTO che la pesatura delle posizioni organizzative, sarà effettuata dal nuovo nucleo di valutazione, nominato con decreto sindacale n. 10 del 12.07.2024, parametrata alle ore di servizio prestato, con efficacia dalla data del presente decreto, nonché alla retribuzione di risultato, in base agli obiettivi raggiunti;

CONSIDERATO CHE la responsabilità può essere revocata in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Peg/Pro o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

RICHIAMATO l'art.18 comma 3 del CCNL Enti Locali del 16/12/2022 a norma del quale" *Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime*

CITTÀ DI SOVERATO
CALABRIA
Il Sindaco

DECRETO SINDACALE N. 13 DEL 12/07/2024

formalità. 28 2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente ";

VISTE le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di inconferibilità e di incompatibilità all'incarico;

VISTO lo Statuto del Comune;

DECRETA

Di nominare, Responsabile del Settore III **Urbanistica - Attività Produttive- Manutenzione- patrimonio- ambiente- protezione civile**, nella persona del dipendente Ing. Guido Bisceglia Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione fino alla data del 30/09/2024, attribuendo allo stesso le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, nonchè tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 107 del t.u. anzi menzionato per combinato disposto con l'art. 109 del medesimo testo unico nelle seguenti materie:

ATTIVITA' PRODUTTIVE- ENTRATE MINORI – SUAP-

ERP E CIMITERO, UFFICIO GARE

MANUTENZIONE EDIFICI ED ALTRE STRUTTURE COMUNALI

CITTÀ DI SOVERATO
CALABRIA
Il Sindaco

DECRETO SINDACALE N. 13 DEL 12/07/2024

URBANISTICA

AMBIENTE

PROTEZIONE CIVILE

Di dare atto che la responsabilità può essere revocata in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Peg/Pro o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

Di dare atto che il dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione che sarà determinata dal nucleo di valutazione nominato con decreto sindacale n. 10 del 12.07.2024 secondo le procedure in vigore secondo l'ente, con efficacia dalla data del presente decreto, nonché alla retribuzione di risultato, in base agli obiettivi raggiunti, parametrata in base all'orario di servizio;

Di notificare copia del presente provvedimento al dipendente interessato nonché al nucleo di valutazione;

Di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio comunale.

Dalla Residenza Municipale lì 12/07/2024

Il Sindaco
Arch. Daniele VACCA