



# CITTÀ DI SOVERATO CALABRIA

*Il Sindaco*

---

**DECRETO SINDACALE N. 11 DEL 12/07/2024**

---

**OGGETTO:** Nomina responsabile Settore I Amministrativo- Politiche sociali.

## **IL SINDACO**

**VISTO** l'articolo 50, comma 10, del T.U.E.L., a norma del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e servizi;

### **VISTA**

- la delibera di Giunta Comunale n. 151 del 08/07/2024 con la quale è stata ridisegnata l'organizzazione del Comune di Soverato e previste n.5 posizioni organizzative;
- la delibera di Giunta Comunale n. 3 del 04/01/2023 con cui si è proceduto all'adeguamento al C.C.N.L. del 16/12/2022 dell'articolo 3 del Regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative di cui alla delibera di G.C. n. 86/2018;

**RICHIAMATO** il disposto dell'articolo 16 del CCNL del 16/12/2022;

**VISTO** il comma 2 dell'articolo 109 del t.u. sull'ordinamento degli Enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267), ai sensi del quale *"nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;

**VISTA** la dotazione organica del personale attualmente dipendente e considerato che nel settore **Amministrativo – POLITICHE SOCIALI** opera un solo dipendente appartenente all'AREA DEI Funzionari dell'Elevata qualificazione, che possiede i requisiti culturali e la necessaria esperienza, maturata nel corso del tempo per gestire il servizio;



# CITTÀ DI SOVERATO CALABRIA

*Il Sindaco*

---

## DECRETO SINDACALE N. 11 DEL 12/07/2024

---

**CONSIDERATO** che il comma 2 dell'art.109 prevede la facoltà del Sindaco di attribuire espressamente ai responsabili degli uffici o dei servizi, nominalmente individuati, le funzioni enumerate in elenco non tassativo dall'articolo 107, commi 2 e 3, del medesimo t.u.;

**TENUTO CONTO** delle capacità professionali ed esperienza acquisite dal Dipendente Paola Grande, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, già responsabile del settore de quo;

**RITENUTO OPPORTUNO**, tenuto conto della reale situazione di organico e delle figure professionali attualmente in servizio, nonché della capacità gestionale astrattamente posseduta da ciascuno e necessaria per reggere le strutture, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo ed alla adeguata competenza professionale posseduta, provvedere alla nomina del Responsabile del Settore I Amministrativo- Politiche sociali, nella persona del dipendente Grande Paola , Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, fino alla data del 31/09/2024 , attribuendo alla stessa le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, nonché tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 107 del t.u. anzi menzionato per combinato disposto con l'art. 109 del medesimo testo unico nelle seguenti materie:

**Contenzioso e Segreteria**

**Culturale e scolastico-**

**Politiche sociali**

**DATO ATTO** che la pesatura delle posizioni organizzative, sarà effettuata dal nuovo nucleo di valutazione, nominato con decreto sindacale n. 10 del 12.07.2024, parametrata alle ore di servizio prestato, con efficacia dalla data del presente decreto, nonché alla retribuzione di risultato, in base agli obiettivi raggiunti;

**CONSIDERATO CHE** la responsabilità può essere revocata in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Peg/Pro o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;



# CITTÀ DI SOVERATO CALABRIA

*Il Sindaco*

---

## DECRETO SINDACALE N. 11 DEL 12/07/2024

---

**RICHIAMATO** l'art.18 comma 3 del CCNL Enti Locali del 16/12/2022 a norma del quale " *Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 28 2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare;*

**VISTE** le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di inconfiribilità e di incompatibilità all'incarico, acquisite agli atti.

**VISTO** lo Statuto del Comune;

### DECRETA

**Di nominare**, Responsabile del Settore 1 Amministrativo- Politiche Sociali , la dipendente Paola Grande, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, fino alla data del 31/09/2024, attribuendo alla stessa le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, nonchè tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 107 del t.u. anzi menzionato per combinato disposto con l'art. 109 del medesimo testo unico nelle seguenti materie:



# CITTÀ DI SOVERATO CALABRIA

*Il Sindaco*

---

## DECRETO SINDACALE N. 11 DEL 12/07/2024

---

**Contenzioso e segreteria**

**Culturale e scolastico-**

**Politiche sociali**

**Di dare atto** che la responsabilità può essere revocata in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Peg/Pro o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

**Di dare atto** che il dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione che sarà determinata dal nucleo di valutazione nominato con decreto sindacale n. 10 del 12.07.2024 secondo le procedure in vigore secondo l'ente, con efficacia dalla data del presente decreto, nonché alla retribuzione di risultato, in base agli obiettivi raggiunti, parametrata in base all'orario di servizio;

**Di notificare copia** del presente provvedimento al dipendente interessato, nonché al nucleo di valutazione;

**Di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio comunale.

Dalla Residenza Municipale li 12/07/2024



Il Sindaco  
Arch. Daniele VACCA