



CITTÀ DI SOVERATO CALABRIA

Al Sindaco

DECRETO SINDACALE N. 01 DEL 02/01/2025

OGGETTO: Nomina responsabile Settore IV – Lavori pubblici e Demanio.

IL SINDACO

Richiamato il proprio precedente decreto n. 23/2024;

VISTA:

- ✓ la delibera di Giunta Comunale n. 151 del 08/07/2024 con la quale è stata ridisegnata l'organizzazione del Comune di Soverato e previste n. 5 posizioni organizzative;
- ✓ la delibera di Giunta Comunale n. 3 del 04/01/2023 con cui si è proceduto all'adeguamento al C.C.N.L. del 16/12/2022 dell'articolo 3 del Regolamento per la pesatura delle posizioni organizzative di cui alla delibera di G.C. n. 86/2018;
- ✓ Il verbale n.° 4 del 11.09.2024 del Nucleo di Valutazione relative la graduazione delle Posizioni Organizzative;

RICHIAMATO il disposto dell'articolo 16 del CCNL del 16/11/2022;

VISTO il comma 2 dell'articolo 109 del t.u. sull'ordinamento degli Enti locali (d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267), ai sensi del quale *“nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

RICHIAMATO l'art.18 comma 3 del CCNL Enti Locali del 16/12/2022 a norma del quale *“Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità. 28 2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL. 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. 4. I risultati delle attività svolte dai*



CITTÀ DI SOVERATO CALABRIA

Al Sindaco

DECRETO SINDACALE N. 01 DEL 02/01/2025

dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3. 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare;

VISTA la delibera di Giunta Comunale del Comune di Soverato n. 03 del 02/01/2025 e la delibera di Giunta Comunale del Comune di Davoli n. 01 del 02/01/2025 con la quale si approvava lo schema di convenzione per l'utilizzo del dipendente, a tempo pieno e indeterminato, del Comune di Davoli, con la qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, Arch. Orlando Pittelli, presso questo Ente, in regime di convenzione, ai sensi dell'art. 23 del CCNL Enti Locali del 16.11.2022 per n. 9 ore settimanali, nonché l'utilizzo temporaneo e parziale di ulteriori 12 ore settimanali fuori dell'orario di lavoro d'obbligo ai sensi dell'art.1, comma 557, della L. n.° 311\2004 e.s.m.e.i., sempre per mesi 12, prorogabili sino a compimento della delibera COSFEL del 17.12.2024;

EVIDENZIATO Che la convenzione è stata regolarmente fermata dai Rappresentanti legali degli Enti in data 02.01.2024;

RITENUTO che il Dipendente de quo possiede i requisiti culturali, le capacità professionali e la necessaria esperienza, maturata nel corso del tempo per gestire il servizio di cui trattasi;

RITENUTO OPPORTUNO, tenuto conto della reale situazione di organico e delle figure professionali attualmente in servizio, nonché della capacità gestionale astrattamente posseduta da ciascuno e necessaria per reggere le strutture, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo ed alla adeguata competenza professionale posseduta, provvedere alla nomina del Responsabile del Settore 4, nella persona del dipendente Architetto Orlando Pittelli, Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, fino alla data del 31/12/2025, attribuendo allo stesso le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, nonché tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 107 del t.u. anzi menzionato per combinato disposto con l'art. 109 del medesimo testo unico nelle seguenti materie: **LAVORI PUBBLICI - DEMANIO**



CITTÀ DI SOVERATO CALABRIA

Al Sindaco

DECRETO SINDACALE N. 01 DEL 02/01/2025

RICHIAMATO:

· l'articolo 23, comma 5, del CCNL FUNZIONI PUBBLICHE sottoscritto in data 16/11/2022, il quale dispone : *“Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all’art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell’utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall’art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato: - l’ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa; - l’ente, l’Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l’utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa; - al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l’ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all’art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l’ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all’art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziare presso ciascun ente”;*

· l’art. 1, comma 557, della legge 30.12.2004, n.° 311, come modificato dal D.L. 44\2023, art, 3 c. 6 bis convertito in L. 74\2023, prevede che: *“I comuni con popolazione sino a 25.000 abitantipossono servirsi dell’attività”* lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purchè autorizzati dall’Amministrazione di appartenenza” – c.d. scavalco d’eccedenza;

CONSIDERATO CHE la responsabilità può essere revocata in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Peg/Pro o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;



CITTÀ DI SOVERATO CALABRIA

Al Sindaco

DECRETO SINDACALE N. 01 DEL 02/020/2024

VISTE le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di inconferibilità e di incompatibilità;

VISTO lo Statuto del Comune;

DECRETA

Di nominare, in continuazione giuridica ed economica con il precedente Decreto n.° 23\2024 fino alla data del 31/12/2025, Responsabile del Settore 4, il dipendente utilizzato in convenzione con il Comune di DAVOLI, Architetto Orlando PITTELLI, Area dei Funzionari e dell'elevata attribuendo allo stesso le responsabilità gestionali e la correlativa competenza ad adottare i conseguenti atti aventi rilevanza esterna, nonché tutte le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 107 del t.u. anzi menzionato per combinato disposto con l'art. 109 del medesimo testo unico nelle seguenti materie:

- **lavori pubblici - demanio**

Di dare atto che la responsabilità può essere revocata in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Peg/Pro o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

Di quantificare il compenso omnicomprensivo dovuto all'interessato a titolo di retribuzione di posizione e di risultato come segue:

- **retribuzione di posizione:** € 16.000,00 importo annual per n. 13 mensilità per come graduato dal competente N.D.V. con verbal n. 4 del 11.09.2024 e da parametrare in base all'orario di servizio istituzionale;
- retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze delle valutazione per come determinato ai sensi dell'art. 17, comma 4, del C.C.N.L. del 16 novembre 2022;

Di notificare copia del presente provvedimento al dipendente interessato nonché al nucleo di valutazione;



CITTÀ DI SOVERATO CALABRIA

Al Sindaco

DECRETO SINDACALE N. 01 DEL 02/01/2025

Di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio comunale.

Dalla Residenza Municipale li 02/01/2025

Il Sindaco
f.to Arch. Daniele VACCA