

# CITTÀ DI SOVERATO



## AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### Visti:

- il D. Lgs. 150/2009 di attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che prevede l'obbligo per gli Enti Locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della Performance;
- l'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 in merito alla necessità, per ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance del personale dipendente;
- l'art. 7 del predetto D. Lgs. che prevede, al comma 2, lett. a, che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lett. e) del medesimo articolo;

**Rilevato** che l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 non costituisce per gli enti locali una norma imperativa in quanto l'art. 147, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 prevede che "Gli Enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile la legittimità, la regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";

#### Richiamati:

- la delibera CIVIT n. 121/2010 che afferma il principio della non applicabilità dell'articolo 14 D. Lgs. 150/2009 agli Enti Locali, per i quali è prevista la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'OIV in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni indicate nell'art. 16 del predetto decreto legislativo;

# CITTÀ DI SOVERATO

- la delibera n. 12/2013 con la quale l'Autorotà Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (ANAC) ha precisato che gli enti locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i nuclei di valutazione in luogo della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

**Dato atto che**, sulla base delle indicazioni fornite dall' Anac, questo Ente ha ritenuto di optare per la nomina del Nucleo di Valutazione, piuttosto che dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in osservanza al principio di economicità, efficienza, efficacia e contenimento della spesa, oltre che per esigenze di celerità e semplificazione delle procedure;

**Vista** la delibera del Commissario Straordinario n. 45/2014 con la quale è stato istituito il Nucleo di valutazione della performance cui compete:

- definire il Sistema di misurazione e di valutazione della performance;
- esercitare le funzioni di misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Responsabili di Settore e l'attribuzione ad essi dei premi di produttività;
- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo dell'Ente, nonché curare le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;
- validare la Relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione; - garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di produttività secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni di questa amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- poter definire nuovi sistemi di valutazione della performance o modifiche all'attuale; formulare alla Giunta proposte sui criteri per l'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione dei Responsabili di Settore; valutare la graduazione delle funzioni dirigenziali sulla base del precedente comma; formulare alla Giunta proposte di disciplina

# CITTÀ DI SOVERATO

dei criteri relativi alle misure sanzionatorie previste dal CCNL di area dirigenziale a seguito di valutazione negativa delle performance dei responsabili; - effettuare l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per i dipendenti; valutare e validare, sulla base di quanto documentato nella Relazione di performance, la presenza di risparmi sui costi di funzionamento, ai fini dell'applicazione del premio di efficienza, fermo restando che i criteri generali per la distribuzione del relativo premio di efficienza sono definiti dalla contrattazione integrativa; svolgere le funzioni attribuite da disposizioni legislative e regolamentari in materia: di controlli interni ed in particolare del controllo successivo di regolarità amministrativa; di prevenzione della corruzione e dell'illegalità; e di pubblicità, trasparenza e diffusione della situazione patrimoniale dei titolari di incarichi politici; svolgere ogni altra funzione assegnata da leggi e regolamenti e nonché dai contratti collettivi nazionali agli organi interni di valutazione.

**Dato atto che** è venuto a scadere il Nucleo di valutazione del Comune di Soverato;

**Ritenuto opportuno** provvedere all'individuazione dei componenti del Nucleo per il triennio 2024/27;

**Richiamato:**

- il Regolamento del Nucleo di Valutazione della Performance approvato con deliberazione del Commissario straordinario n.ro 13 del 30/01/2014;
- Il provvedimento di Giunta comunale n. 152 del 07/07/2017 che fissa il compenso per ciascun componente del nucleo;
- l'articolo 4 comma 2 del regolamento sopra citato ai sensi del quale: Il Nucleo di Valutazione della Performance è costituito da tre componenti, di cui uno di sesso femminile, in possesso dei seguenti requisiti:
  - cittadinanza italiana o di uno Stato dell'U.E. - età non superiore ad anni 65; - diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi; - titolo di studio post-universitario in ambiti afferenti ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

*In alternativa al possesso di detto titolo di studio post-universitario è sufficiente il possesso di un'esperienza superiore a cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nelle materie sopra citate, ovvero il possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di analoga durata, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza; - una buona conoscenza della lingua inglese e delle fondamentali*

# CITTÀ DI SOVERATO

nozioni di informatica; - non cumulabilità con altri incarichi all'interno di questo Ente o di altri enti che possano comunque creare conflitti di interesse; - assenza di

qualsiasi causa ostativa a ricoprire l'incarico di cui trattasi prevista da norma di legge. Alla domanda per essere nominato componente del Nucleo di valutazione, il candidato dovrà allegare apposito curriculum.

2. La nomina dei componenti compete al Sindaco che ne disporrà la scelta, a seguito di procedura ad evidenza pubblica, tramite avviso da pubblicare per quindi giorni consecutivi all'albo pretorio on-line di questo Ente, a cui potranno partecipare soggetti in possesso dei requisiti di cui al precedente comma 1. Ai fini della scelta tra più candidati, il Sindaco, qualora lo ritenga necessario può sottoporre a colloquio uno o più dei candidati i cui curricula risultano maggiormente validi professionalmente.

3. Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione coloro che:

- sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale; - ricoprono cariche negli organi di governo di questa amministrazione o siano stati eletti o nominati dagli stessi predetti organi di governo in altri organismi anche esterni a questo Comune ovvero abbiano un qualsiasi rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione con questo Comune; - rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione; - si trovino nelle condizioni previste dalla legge di non poter contrattare con le amministrazioni pubbliche

4. La nomina ha durata triennale e può essere rinnovata.”

## Richiamata

- la delibera di Giunta Comunale n. 87 del 29/04/2024 con la quale si demandava al segretario generale il compito di predisporre apposito avviso pubblico ai fini di raccogliere le candidature per la formazione del nucleo di valutazione della performance del Comune di Soverato, nell'osservanza scrupolosa delle procedure fissate dal regolamento sopra citato e sulla base dei criteri ivi menzionati;
- la determina del Segretario generale n. 2 del 13/05/2024 di approvazione dell'avviso pubblico de quo;

## RENDE NOTO

- CHE il Comune di Soverato intende procedere al conferimento dell'incarico di n. 3 componenti del Nucleo di Valutazione dell'Ente da individuarsi tra i soggetti, esperti in gestione del personale e tecniche di monitoraggio, in possesso dei requisiti previsti nel presente avviso che

# CITTÀ DI SOVERATO

presentino domanda di partecipazione;

- CHE a tal fine è indetta la presente procedura comparativa per raccogliere le manifestazioni di interesse per l'affidamento dell'incarico di componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Soverato a tre esperti esterni.

## COMPOSIZIONE E DURATA INCARICO

Il nucleo di valutazione è composto da tre componenti.

L'incarico avrà la durata di tre anni, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina, e può essere rinnovato per un pari periodo di tempo.

Non possono essere nominati coloro che:

- a)** siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b)** ricoprono cariche negli organi di governo del Comune di Soverato o siano stati eletti o nominati dagli stessi organi di governo in altri organismi anche esterni a questo Comune;
- c)** abbiano un qualsiasi rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione con questo Comune;
- d)** rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- e)** abbiano rivestito simili incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- f)** si trovino nelle condizioni previste dalla legge di non poter contrattare con le amministrazioni pubbliche;
- g)** si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- h)** abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- i)** siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione;
- j)** siano dipendenti in servizio nell'Ente;
- e)** abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti/responsabili in servizio, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- f)** siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo prima della

# CITTÀ DI SOVERATO

scadenza dell'incarico;

**g)** siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

**h)** incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000;

## CORRISPETTIVO

Ai componenti del Nucleo è corrisposto un compenso annuo complessivo di euro 2.500,00 omnia comprensivo per ciascun componente e di euro 3.000,00 omnia comprensivo per il presidente, per come stabilito con deliberazione GM n. 152/2017, che sarà liquidato con determinazione del responsabile del Settore Amministrativo.

In caso di cessazione delle funzioni, per dimissioni o altra causa, nonché in caso di nomina in corso d'anno, il compenso viene liquidato in proporzione all'attività effettivamente svolta.

## REQUISITI RICHIESTI

La nomina avviene sulla base di avviso pubblico, indetto dal Segretario Generale, tra i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- avere un'età superiore ai 18 anni e non superiore a 65 ;
- laurea magistrale / di 2° livello;
- Titolo di studio post universitario in ambiti afferenti ai settori dell'organizzazione e gestione del personale, del management, della pianificazione e controllo di gestione; o della misurazione e controllo della performance.

In alternativa al possesso del titolo di studio post universitario è sufficiente il possesso di una esperienza superiore a cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nelle materie sopracitate, ovvero il possesso di una esperienza giuridico-organizzativa, di analoga durata, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia ed indipendenza amministrativa.

E' altresì richiesta conoscenza della lingua inglese e buone comprovate conoscenze informatiche.

Assume in ogni caso particolare rilievo l'esperienza già maturata quale componente di organismo di valutazione.

Il Nucleo elegge al suo interno un Presidente e chi lo sostituisce in caso di assenza o impedimento.

# CITTÀ DI SOVERATO

I componenti del Nucleo decadono dall'incarico in caso di sopravvenienza di una causa di incompatibilità tra quelle sopra previste ed in caso di mancata partecipazione, senza giustificato motivo, a due sedute del collegio nel corso di un anno.

L'incarico di componente del Nucleo può essere revocato anticipatamente con provvedimento motivato del Sindaco in caso di:

- a)** grave inosservanza dei doveri inerenti l'incarico;
- b)** accertata negligenza o inerzia nell'assolvimento dell'incarico;
- c)** impossibilità, derivante da qualsiasi causa, a svolgere l'incarico per un periodo superiore a novanta giorni;
- d)** comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o gravemente in contrasto con il ruolo assegnato.

I componenti possono recedere anticipatamente dall'incarico con un preavviso di almeno 30 giorni.

I componenti nominati in sostituzione di coloro che sono cessati anticipatamente dall'incarico permangono in carica per il periodo residuale di durata del Nucleo. I componenti subentranti ratificano nella prima seduta le operazioni in corso per la parte già svolta.

- Il presidente del Nucleo:

- a) convoca le riunioni e ne fissa l'ordine del giorno
- b) riferisce al Sindaco sulle attività del Nucleo.

## COMPITI

Il Nucleo svolge le seguenti funzioni:

- a) propone le iniziative necessarie per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa, del Comune nel suo insieme, e delle sue aree ed uffici;
- b) valida e verifica il sistema di valutazione della performance, anche nelle singole fasi del ciclo;
- c) valida la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali;
- d) supporta nella graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;
- e) definisce, d'intesa con l'organismo preposto al controllo di gestione, le metodologie per il monitoraggio periodico degli obiettivi;
- f) propone al Sindaco le iniziative necessarie per migliorare e sviluppare i sistemi di misurazione e valutazione e di valorizzazione del personale, nel rispetto delle indicazioni dell'ANCI e dell'ANAC;

# CITTÀ DI SOVERATO

- g) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco ed alle strutture dell'Ente;
- h) supporta il Segretario generale, e gli altri dirigenti/responsabili nello svolgimento delle funzioni di misurazione e valutazione loro assegnate;
- i) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità anche attraverso: l'analisi dell'operato dei dirigenti interessati ai processi di valutazione, l'emanazione di direttive agli stessi concernenti interventi correttivi diretti a garantire omogeneità della valutazione e ne riferisce al Sindaco;
- l) propone le modalità per la comparazione delle performance dei servizi del Comune rispetto ai servizi di Comuni di analoga dimensione e verifica l'evoluzione nel tempo delle performance dei servizi del Comune;
- m) collabora con la Giunta per la predisposizione, l'implementazione e il periodico aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- n) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- o) propone al Sindaco la valutazione annuale relativa ai dirigenti/responsabili;
- p) nel caso specifico del presente avviso il Nucleo di Valutazione è incaricato delle valutazioni annuali dei dirigenti/responsabili, anche per le annualità pregresse cui non sia stato portato a termine il processo di valutazione (anno 2023);
- q) svolge funzioni di conciliazione in ordine alla valutazione del ciclo delle performance nei confronti delle procedure riguardanti i dirigenti;
- r) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo;
- s) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- t) svolge altresì ogni altra funzione che gli è attribuita dallo statuto, dalla contrattazione collettiva e dal sistema di misurazione e valutazione;
- Il Nucleo ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'Ente per l'espletamento della sua attività ed ha facoltà di richiedere, anche oralmente, informazioni ai singoli dirigenti/responsabili.
  - Il Nucleo incontra le Rappresentanze Sindacali dell'Ente qualora queste lo richiedano.

## PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E CURRICULUM

La domanda, predisposta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), indirizzata

# CITTÀ DI SOVERATO

al Sindaco del Comune di Soverato, debitamente datata e sottoscritta, deve pervenire entro il 29 /05/2024, ORE 18.00 attraverso una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo in orario di apertura al pubblico;
- trasmissione a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: [comunesoverato@pec.soverato.calabria.it](mailto:comunesoverato@pec.soverato.calabria.it) ; con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e che la domanda di partecipazione e il curriculum vitae dovranno essere sottoscritti in formato elettronico (firma digitale).

Alla domanda dovranno essere allegati:

- fotocopia di un valido documento di identità del sottoscrittore;
- curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto (firmato digitalmente in caso di trasmissione via PEC), con la specificazione dell'esperienza maturata, del titolo di studio posseduto e di ogni altro titolo, idoneità o esperienza ritenuta utile ai fini di una compiuta valutazione dell'aderenza del candidato alla professionalità ricercata.

Non saranno considerate valide le domande:

- prive della sottoscrizione (autografa o digitale) della domanda e del curriculum vitae;
- le istanze pervenute oltre il termine indicato;

Il termine indicato per la presentazione della domanda di ammissione è perentorio; pertanto non sarà presa in considerazione l'istanza pervenuta oltre lo stesso per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore ed il fatto di terzi; ai predetti fini fa fede esclusivamente il timbro dell'Ufficio Protocollo del Comune di Soverato apposto sulla domanda presentata o ricevuta ovvero, in caso di trasmissione mediante posta elettronica certificata, la data di ricezione della mail.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a casa fortuito o forza maggiore. Per tutte le comunicazioni con i candidati si utilizzerà l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda. L'invio alla PEC dell'Ente è consentito unicamente per i candidate altrettanto titolari di indirizzo di PEC, e oggetto della mail dovrà essere "Candidatura incarico Nucleo di Valutazione".

# CITTÀ DI SOVERATO

## INDIVIDUAZIONE DELLE PROFESSIONALITÀ IDONEE E NOMINA

Al termine della fase istruttoria, l'individuazione e la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione sarà effettuata con provvedimento del Sindaco fra i candidati ritenuti maggiormente idonei. Ai fini della scelta tra più candidati, il Sindaco potrà decider di sottoporre i candidati, il cui curriculum sia ritenuto più valido professionalmente, ad un colloquio. La procedura disciplinata dal presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari, non assume caratteristica concorsuale e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, né deve necessariamente concludersi con la nomina di tre candidati, rientrando tale scelta nella discrezionalità del Sindaco.

L'incarico sarà conferito con decreto del Sindaco e, ove necessario, sarà subordinato all'acquisizione dell'autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza allo svolgimento di incarichi extra-istituzionali di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001. L'incarico costituisce prestazione professionale di lavoro autonomo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2222 del Codice Civile, escludendo pertanto qualsiasi forma di lavoro subordinato.

## PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONI

Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio on line del Comune di SOVERATO e sul sito istituzionale del Comune: [www.comune.verato.calabria.it](http://www.comune.verato.calabria.it). Anche dell'avvenuta assegnazione dell'incarico verrà data informazione a mezzo di pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune di SOVERATO.

## TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione di dati personali" e al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del Decreto stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento comparativo saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la stipulazione del contratto d'opera.

# CITTÀ DI SOVERATO

## DISPOSIZIONI FINALI

Il Comune di SOVERATO si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso, così come di non procedere all'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione qualora i candidati non posseggano le professionalità adeguate ai compiti da svolgere o nel caso che non sia possibile procedere in relazione a sopravvenute limitazioni di ordine normativo e finanziario in materia, nonché tenuto conto della situazione e della disponibilità economica-finanziaria dell'Ente.

Soverato, 13/05/2024

Il Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Michela De Francesco