



CITTÀ DI SOVERATO CALABRIA

SETTORE II
ECONOMICO - FINANZIARIO - DEMOGRAFICO – PERSONALE - TRIBUTI

ALLEGATO A)

IL RESPONSABILE DEL II SETTORE

AVVISO DI SELEZIONE PER UN INCARICO EX ART. 110, COMMA 1 DEL T.U.E.L. PER LA COPERTURA A TEMPO PARZIALE 18 H SETTIMANALI E DETERMINATO DI N. 1 UNITA', AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. EX CAT. D DA UTILIZZARE NEL SETTORE VI "AA. PP., SUAP, OCCUPAZIONE SUOLO PUBBLICO".

In esecuzione:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 85\2024, con cui è stato approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026, prevedendo, tra l'altro, l'assunzione -a tempo parziale 18 ore settimanali e determinato di n. 1 unità Area dei Funzionari ed E.Q;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 19.05.2025, con la quale viene demandato al Responsabile del Settore II di avviare una procedura di selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato (per 36 mesi ed in ogni caso non oltre la scadenza del mandato del Sindaco) per la posizione di una unità Area dei Funzionari ed E.Q. ex Cat. D da utilizzare nel VI Settore , ai , ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/00;
- della determinazione n. 65 del 11/06/2025, con la quale è stata indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del T.U.E.L., per la

copertura, di una unità Area dei Funzionari ed E.Q. ex Cat D Istruttore Direttivo, ex Cat. "D1" da utilizzare nel Settore VI "AA.PP, SUAP, Occupazione suolo pubblico";

Visti:

- ✓ Il D.P.R. 4 dicembre 1997, n.465, art.15, comma 3;
- ✓ il D. Lgs. 18 Agosto 2000 n° 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" e ss.mm.ii. e in particolare l'art. 110 "Incarichi a contratto", comma 1, come modificato dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 90/2014, convertito nella Legge 11 agosto 2014, n. 114 e l'art.97, comma 5;
- ✓ il D. Lgs. 30 aprile 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- ✓ il D.P.R 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- ✓ il D. Lgs. 11 aprile 2006 n° 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e l'art.57 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1 lett. C) della L. n.183/2010, per effetto del quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- ✓ il D.L. 24 giugno 2014 n° 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014 n° 114 e recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";
- ✓ le Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante "Linee Guida sulle procedure concorsuali";
- ✓ il D.P.R. 28 Dicembre 2000 n° 445 e ss.mm.ii. recante "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- ✓ il Regolamento CE n° 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;
- ✓ il D. Lgs. 7 Marzo 2005 n° 82 e ss.mm.ii. recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- ✓ il vigente C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;
- ✓ il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato;
- ✓ l'autorizzazione della competente COSFEL, giusta comunicazione acquisita al protocollo dell'Ente n. 15860 in data 30/12/2024, dalla quale emerge che la prescritta autorizzazione è stata rilasciata in data 17/12/2024;

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del T.U.E.L., per la copertura a tempo parziale 18 ore settimanali e determinato (per 36 mesi e in ogni caso non oltre la scadenza del mandato del Sindaco), di n. 1 unità, Area dei Funzionari ed E.Q., ex categoria giuridica D1, secondo il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001. I termini "candidati" e "candidato" utilizzati nel presente Avviso si riferiscono ad aspiranti di entrambi i sessi.

ART. 1 – OGGETTO, TIPOLOGIA E DURATA DELL'INCARICO

Le mansioni che il lavoratore dovrà svolgere sono quelle rientranti nell'ambito delle declaratorie della categoria Area di Funzionari ed E.Q.D di cui all'allegato A al CCNL del 16.11.2022. Il dipendente selezionato, dovrà eseguire tutte le attività attribuite al Settore assegnato e garantirne il regolare funzionamento.

Al dipendente assunto verrà corrisposto il trattamento economico annuo previsto dal vigente contratto collettivo nazionale Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, nonché una eventuale retribuzione di posizione prevista dal sistema di valutazione in essere, fatto salvo operazioni di nuova pesatura e una retribuzione di risultato definita dal CCDI.

Il dipendente eserciterà le funzioni ed assumerà le responsabilità previste dagli artt. 107 e 108 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, dai CCNL e dal CCDI in vigore nel tempo.

L'incarico connotato da carattere fiduciario, sarà conferito dal Sindaco con proprio provvedimento ed avrà la durata di 36 mesi e in ogni caso sino alla scadenza del mandato del Sindaco.

ART. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali e specifici che devono essere posseduti sia alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Requisiti generali:

1- cittadinanza italiana ovvero, la cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea, ovvero, la cittadinanza di Paesi terzi (non appartenenti all'UE) e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 7 L. n.97/2013, cioè:

- a) familiari di cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- b) essere cittadini di Stati non appartenenti all'UE in possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di "rifugiato", ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, devono possedere anche i seguenti ulteriori requisiti:

- 2- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- 3- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 4- avere adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- 5- età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge al momento della scadenza del presente avviso;
- 6- pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 7- non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- 8- idoneità fisica allo specifico impiego cui il concorso di riferisce e allo svolgimento delle mansioni previste per la posizione da ricoprire ed il profilo professionale di inquadramento;
- 9- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della Legge 23/08/2004 n. 226);
- 10- non essere collocato/a in quiescenza;
- 11- assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso in Italia o all'estero o provvedimenti definitivi del Tribunale che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione o per reati che comportano la destituzione da pubblici uffici. Si precisa che ai sensi della Legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del c.p.p. è equiparata a condanna. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno

- notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- 12- non essere stato/a rinviato/a a giudizio o condannato/a con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportano la sanzione disciplinare del licenziamento, in base al CCNL di comparto ed alla legge;
 - 13- non essere stato/a destituito/a o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o condanna penale; non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - 14- non essere stata/o licenziato/a da una Pubblica Amministrazione per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione né a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e comunque con mezzi fraudolenti;
 - 15- non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro di pubblico impiego;
 - 16- essere in regola con il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 (non rimborsabile) da effettuarsi tramite la piattaforma digitale "PagoPA" disponibile nel sito web istituzionale del Comune di Soverato. Per effettuare il pagamento, il candidato dovrà accedere alla home page del sito del Comune di Soverato all'indirizzo web <https://www.comune.soverato.cz.it>, aprire il menù "Paga con PagoPa" in basso e scegliere la voce "Accedi al Servizio". A questo punto, scegliere la voce "Pagamento Spontaneo", nella sezione "Servizi dell'Ente", selezionare "Tassa Concorso" e inserire i dati propri e occorrerà indicare nella causale il codice del concorso "1 Unità Area dei Funzionari ed E.Q. da utilizzare nel Settore VI "AA.PP., SUAP, Occupazione suolo pubblico" – a cui si chiede di partecipare, preceduto dal nominativo e dal codice fiscale del candidato, e seguire la procedura guidata. Sarà necessario, a tal fine, essere in possesso di un valido indirizzo di posta elettronica. È possibile perfezionare l'operazione direttamente online, tramite sistema di Internet Banking, carta di credito e altri servizi digitali – se in possesso – o in alternativa stampare l'avviso di pagamento, previa compilazione dei campi richiesti con i dati anagrafici del candidato, e recarsi presso esercenti abilitati (banche, poste, tabacchi);
 - 17- conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (secondo quanto previsto dall'art. 37 del D.Lgs. 165/2001).

Requisiti specifici:

1- Possesso del seguente titolo di studio:

- a) Diploma di laurea magistrale ;
- b) Laurea Triennale;

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il candidato è ammesso con riserva.

Il mancato possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita dal bando di selezione per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di assunzione. Tutti i candidati che hanno presentato domanda nel rispetto del termine e delle modalità stabiliti dal bando sono ammessi alla selezione. L'ammissione viene disposta con riserva di accertamento del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti previsti dal bando per la partecipazione alla selezione. L'amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti. Il difetto dei suddetti requisiti costituisce, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

**ART. 3 PUBBLICAZIONE DEL BANDO, TERMINI E MODALITA' DI
PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il presente Bando di concorso è pubblicato all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.comune.soverato.cz.it/> – Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso e nel sito www.inpa.gov.it.

La domanda di partecipazione al Concorso pubblico dovrà essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente per via telematica, accedendo attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID – CIE – CNS - IDAS), al portale reclutamento InPA raggiungibile al seguente link: www.inpa.gov.it.

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale INPA dalle ore 09.00 del 12/06/2025.

Le domande, ai sensi dell'art. 29 comma 4 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure selettive di accesso agli impieghi, adottato con delibera di G. C. n. 22 del 03/02/2025,

dovranno essere obbligatoriamente presentate, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 27/06/2025.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente bando, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti..

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

- ✓ ricevuta della tassa di concorso di € 10,00;
- ✓ eventuale documentazione comprovante l'avvio dell'iter procedurale, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs 165/2001, per l'equivalenza del proprio titolo di studio estero;
- ✓ curriculum vitae et studiorum.

Il Comune si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate nelle forme di cui al DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

ART. 4 – CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE COMPETENZE RICHIESTE

I compiti, le mansioni e le funzioni da svolgere sono quelle ascrivibili alla categoria Area dei Funzionari ed E.Q. di cui alla declaratoria dell'Allegato A del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali e ss.mm.ii.;

Nel sistema di classificazione del personale, il profilo di cui trattasi è ascrivibile all'Area dei Funzionari ed E.Q. ex Categoria D ed è connotato dalle seguenti caratteristiche:

Elevate conoscenze pluri specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di aggiornamento;

Contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi;

Elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili;

Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

ART. 5 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

Il Settore II svolgerà una verifica circa la corretta predisposizione delle candidature e la sussistenza dei requisiti di partecipazione.

Il difetto dei requisiti prescritti da questo avviso comporta l'esclusione, in qualsiasi momento, dalla procedura, ovvero il diniego alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Le candidature per le quali non sia comunicata l'esclusione (e fino al momento in cui l'esclusione dovesse venire disposta) sono da ritenersi automaticamente ammesse alla procedura.

Sono motivi di esclusione dalla selezione non sanabili né regolarizzabili:

- a) candidatura pervenuta oltre il termine perentorio indicate nel presente avviso;
mancata sottoscrizione della domanda;
- b) omissione nella candidatura di nome e cognome del candidato;
- c) mancanza di uno o più requisiti di partecipazione, in qualsiasi momento accertata;
- d) dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- e) mancata regolarizzazione della candidatura nel termine assegnato, nei casi in cui è ammessa e richiesta.

Il Settore II dispone con propria determinazione, l'ammissione o l'esclusione dei candidati, in ordine al possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione di che trattasi. Della eventuale esclusione ne viene data comunicazione personale con indicazione delle motivazioni.

Se nel corso dell'istruttoria risultano omissioni o imperfezioni nella domanda o nella documentazione, il concorrente viene invitato, a provvedere alla regolarizzazione, entro il termine prestabilito, a pena di esclusione dalla selezione.

Sono sanabili le seguenti irregolarità ed omissioni:

l'omissione od imperfezione, per incompletezza o irregolarità di formulazione, di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relativamente ai requisiti prescritti nell'avviso, ad eccezione dell'omissione o dell'incompletezza relativa al cognome e nome, data di nascita, domicilio o recapito, se tali requisiti non possono essere acquisiti neppure d'ufficio;

la mancata dichiarazione dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione. Comportano l'esclusione dalla presente procedura selettiva, oltre a quanto indicato nei precedenti articoli:

l'omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali;

la mancanza della firma in calce alla domanda, fermo restando quanto diversamente stabilito dalla normativa vigente in materia di documentazione digitale;

la mancata presentazione del documento di identità, fermo restando quanto diversamente stabilito dalla normativa vigente in materia di documentazione digitale;

la mancanza di uno o più requisiti di ammissione alla selezione in qualunque tempo accertata. Il Responsabile del Settore II, accertato il possesso dei requisiti di ammissione richiesti, formula con proprio provvedimento l'elenco dei candidati ammessi.

ART. 6 – PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE

La scelta dell'incaricato avverrà ad insindacabile giudizio del Sindaco dell'Ente valutando la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste in rapporto alle caratteristiche della funzione da ricoprire, alle esperienze ed alle attitudini.

La selezione dei candidati verrà effettuata, da parte di una Commissione appositamente costituita mediante l'esame dei curriculum vitae e professionali e dell'eventuale documentazione prodotta nonché previo colloquio teso ad accertare le competenze possedute, le attitudini e la motivazione.

Le competenze tecnico normative oggetto di verifica per il profilo professionale ricercato attengono in particolare a:

- capacità di programmazione e pianificazione degli obiettivi in relazione alle risorse assegnate e ai vincoli normativi;
- competenze gestionali in materia finanziaria e di organizzazione del personale assegnato al proprio Settore;
- competenze ed esperienze professionali in merito alla gestione amministrativa ed organizzativa dei principali servizi e funzioni gestite dal Settore di riferimento;

Conoscenze in materia di:

- Attività Produttive;
- SUAP;
- Occupazione suolo pubblico;
- Elementi di diritto amministrativo;
- Diritto degli Enti Locali;
- Trasparenza amministrativa e diritto di accesso nelle materie proprie del Settore di riferimento;
- Anticorruzione.

Effettuato il colloquio e l'esame dei curriculum vitae e professionali la Commissione fornirà al Sindaco dell'Ente l'indicazione dei candidati che, sulla base del colloquio e delle specifiche

esperienze e competenze, sono da ritenersi in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, corredando tale indicazione con un apposito verbale.

Il Sindaco dell'Ente procederà successivamente ad individuare e nominare, con proprio atto, il candidato a cui verrà attribuito l'incarico.

La Commissione potrà procedere all'individuazione delle candidature da sottoporre per la nomina al Sindaco dell'Ente anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina.

Non si procederà alla formulazione di una proposta di nomina qualora, ad insindacabile giudizio della Commissione, nessuna delle candidature pervenute sia ritenuta adeguata.

La procedura disciplinata dal presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari, non assume caratteristica concorsuale e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, né deve necessariamente concludersi con la nomina di un candidato, rientrando tale scelta nella discrezionalità del Sindaco dell'Ente.

ART. 7 – MODALITÀ E DURATA DELL'INCARICO

Il candidato utilmente selezionato, ex art. 110, comma 1 del D. lgs. n. 267/2000, stipulerà un contratto individuale di lavoro a tempo parziale 18 h settimanali e determinato per 36 sei mesi ed in ogni caso sino alla fine del mandato del Sindaco.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipula del contratto, accerta il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali.

L'incarico di Responsabilità del Settore interessato sarà conferito dal Sindaco e dal medesimo potrà essere revocato per i motivi e con le modalità fissate dal CCNL Comparto Funzioni Locali, dal Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché dalle leggi vigenti.

Il rapporto di lavoro deve intendersi costituito a tempo determinato con carattere di esclusività.

ART. 8 – RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

Il presente Avviso non è vincolante per l'Amministrazione che, qualora ne ravvisi la necessità, si riserva di sospenderlo, modificarlo o revocarlo a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogarlo o riaprirne il termine di scadenza;

La facoltà di non dar corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente, anche in relazione a vincoli legislativi e/o finanziari in materia di spesa di personale, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e diritto.

ART. 9 – ADEMPIMENTI AI SENSI CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE COMPETENZE RICHIESTE

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi degli artt.7 e 8 della legge 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente Avviso di selezione e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore II, Dr. Bruno Iorfida. L'accesso agli atti è garantito dal Responsabile del Procedimento.

ART. 10 -INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. 101/2018, in materia di protezione dei dati personali, si informano i candidati che i dati dichiarati saranno utilizzati dagli uffici esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici. Il conferimento dei dati di cui sopra è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso. I dati verranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento. I suddetti dati possono essere eventualmente comunicati a soggetti terzi che forniranno specifici servizi elaborativi e/o strumentali allo svolgimento della procedura concorsuale.

Titolare del trattamento dei dati personali, con riferimento allo svolgimento della procedura concorsuale, è il Comune di Soverato I in persona del Sindaco pro-tempore.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Settore II – Piazza Maria Ausiliatrice, 88060 Soverato che li tratterà assicurando la correttezza, liceità, pertinenza, trasparenza e riservatezza.

Ciascun candidato gode dei diritti di cui al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far

rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

ART. 11 – DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso e delle norme regolamentari cui esso si attiene.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle leggi vigenti in materia ed alle norme stabilite dai Regolamenti dell'Ente.

Copia dell'Avviso e dello schema di domanda sono disponibili sul sito Internet del Comune:
www.comune.soverato.cz.it,

Sezione “Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso” e sul portale INPA.

Soverato, lì 12/06/2025

Il Responsabile del II Settore

Dr. Bruno Iorfida